

SPÉCIAL INGÉNIEURS

INTERNATIONAL

Des profils
appréciés hors
des frontières

CARRIÈRES

Des jeunes
diplômés
très courtisés

FORMATION

Les écoles
en pleine
mutation



L'ingénierie en quête de talents

Des jeunes diplômés très courtisés

En dépit de la crise économique, les recrutements d'ingénieurs se maintiennent à un niveau soutenu. Les employeurs sont tenus de faire preuve d'inventivité pour séduire les jeunes lauréats.

Pour Jean-Jacques Lanao, les affaires marchent plutôt bien. Sa société Elsys Design, spécialisée dans la conception de systèmes électroniques, table sur une croissance proche de 10 % en 2011. Néanmoins, ce directeur opérationnel en charge du recrutement est préoccupé. Il recherche 250 ingénieurs et reconnaît qu'il aura « du mal à y arriver. Dans les CV-thèques, les CV de qualité restent affichés une dizaine d'heures. Les candidats sont saturés de propositions ». L'enjeu est de taille pour cette PME de 700 salariés. « On risque de se faire prendre des parts de marché, simplement parce que l'on n'arrive pas à répondre aux engagements de nos clients. » Les perles qui deviennent trop rares selon Jean-Jacques Lanao ? Des informaticiens et des électroniciens. Même refrain à la SNCF où Martine Sallé, responsable marketing/communication de recrutement, peine à boucler ses 300 recrutements annuels. « En France, on se trouve en concurrence frontale avec le bâtiment et les travaux publics [BTP] pour les ingénieurs en génie civil, électrique ou bien encore en maintenance. »

Les tensions sont perceptibles sur les postes de chef de projet, d'architecte systèmes, d'ingénieur de chantier, d'expert en langages informatiques ou en logistique... « Même si l'on ne peut pas faire de prévisions à long terme, le marché est dynamique, explique Pierre Lamblin, directeur général de l'Association pour l'emploi des cadres (Apec). Les ingénieurs bénéficient largement de cette situation, avec les titulaires de masters scientifiques. Plus de quatre offres sur dix les concernent. »

Industrie (ferroviaire, aéronautique, automobile...), production ou recherche et développement, les secteurs traditionnels sont demandeurs. Mais aussi, désormais, ceux des énergies renouvelables, de la santé ou bien encore du

> INSERTION

> DIVERSITÉ

> HANDICAP



30 000 KMS DE TALENTS ET PLUS DE 30 MÉTIERS POUR LES EXPRIMER.

www.rff.fr/emploi



Chaque jour, Réseau Ferré de France entretient, modernise et développe un réseau de 30 000 kms de lignes. Pour ses collaborateurs, ce sont autant d'opportunités pour exprimer leurs talents. Aménagement, Ingénierie, Management de Projet, Commercialisation, Réseau Ferré de France recrute. Êtes-vous prêt à contribuer au développement durable de l'un des plus grands réseaux d'infrastructures en Europe ?

Rendez-vous sur www.rff.fr/emploi

